**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО «Листник»

 \_\_\_\_\_\_\_\_ П. П. Луковкин

«26» октября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА

в ООО «Листник»

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность ООО «Листник» (далее по тексту — Компания).

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Компании при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Компании является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

1. **Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ**

2.1. На работодателя в Компании возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Компании.

2.2. Обязанности работодателя включают:

2.2.1. организацию ОТ в Компании в соответствии с действующими нормативными актами;

2.2.2. обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;

2.2.3. создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;

2.2.4. обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;

2.2.5. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;

2.2.6. проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;

2.2.7. обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на производстве;

2.2.8. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;

2.2.9. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;

2.2.10. проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производстве, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;

2.3.2. выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

2.4.2. использование средств защиты;

2.4.3. своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;

2.4.4. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

2.4.5. прохождение обязательных медосмотров.

2.5. Работникам категорически запрещено:

* + 1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;
		2. пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;
		3. прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска;
		4. принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;
		5. выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1. на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;

2.6.2. быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;

2.6.3. получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;

2.6.4. отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;

2.6.5. быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

1. **Соответствие производственных объектов нормам ОТ**

3.1. Все технологическое оборудование, помещения, транспортные средства, средства защиты работников, в т. ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Компании производственные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.

3.2. Всем участникам производственного процесса в Компании запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны спецметодики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

**IV. Организация ОТ в Компании**

4.1. В целях обеспечения выполнения требований ОТ, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Компании создается служба ОТ. Порядок создания и функционирования указанной службы определяется в отдельном положении, разработанном в соответствии с действующим законодательством.

**V. Разработка мероприятий по улучшению условий труда**

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается начальник службы ОТ. Для этого он:

* анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Компании;
* изучает финансовый план Компании для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;
* учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
* учитывает предложения работодателя, начальников структурных подразделений и сотрудников Компании по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством сотрудника службы ОТ.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Компании.

5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Компании за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Компании включает:

* проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
* улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
* автоматизацию производственных процессов;
* приобретение и установку сигнализации, срабатывающей на случай поломки оборудования, а также при возникновении аварийных ситуаций;
* защиту элементов технологического оборудования от повреждений, причиненных движущимися частями, разлетающимися частицами;
* покраску оборудования и опасных элементов в яркие сигнальные цвета;
* установку автоматизированного контроля за уровнем вредных веществ в воздухе или возникновения других опасных факторов в процессе производства;
* внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
* установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования;
* автоматизацию технических операций, связанных с транспортировкой и хранением резервуаров с опасными жидкостями, используемыми в производстве;
* автоматизацию работ по транспортировке и складскому хранению сырья, производственных отходов;
* автоматизацию услуг по уборке помещений, обезвреживанию опасных производственных отходов, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;
* модернизацию технического оборудования, используемого для снижения процента содержания вредных примесей в воздухе, уменьшения вибраций, шума, излучений;
* реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;
* наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
* обустройство мест для отдыха персонала, реконструкцию бытовок;
* обеспечение автоматизированной подачи питьевой воды в рабочих помещениях;
* обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
* обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
* модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
* обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
* обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь на производстве пострадавшим сотрудникам;
* обучение сотрудников, связанных с работой опасных объектов;
* проведение периодических/обязательных медосмотров;
* оборудование кабинетов/санитарных постов для оказания медпомощи;
* обустройство тоннелей, переходов, тротуаров на территории предприятия для обеспечения безопасности передвижения;
* внедрение мероприятий по контролю за производством;
* тиражирование инструкций по ОТ;
* перестановку промышленного оборудования, переорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;
* обустройство тренировочных полигонов;
* обеспечение сотрудников тренажерами, наглядными материалами, необходимой для работы литературой, приобретение стендов, компьютеризацию рабочих кабинетов;
* развитие физкультуры в трудовом коллективе.

**VI. Организация расследования несчастных случаев на производстве**

6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

6.2. При возникновении несчастного случая в Компании работодатель обязан:

* немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
* неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
* обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
* сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
* принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить начальник службы ОТ, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам директор Компании.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

**VII. Ответственность за нарушение требований ОТ**

7.1. Директор, начальники структурных подразделений, ответственные лица по ОТ и работники Компании за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.

**РАЗРАБОТАЛ**

Начальник службы ОТ

ООО «Листник»

Слепцов В. И. *Подпись*

«09» января 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Юрисконсульт

ООО «Листник»

Щепцов В. Н. *Подпись*

«26» октября 2020 г.