**Экзаменационные билеты для проверки знаний по охране труда с ответами**

**БИЛЕТ № 1**

**1. Охрана труда это:**

* Личная ответственность за безопасность труда.
* Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения.
* Улучшение условий труда работников.
* Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**2. Какие виды инструктажа проводятся по разработанной на предприятии программе?**

* Внеплановый и целевой.
* Повторный и целевой.
* Вводный и первичный на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности.
* Первичный на рабочем месте и целевой.

**3. В какой срок проводится расследование несчастного случая происшедшего с работником?**

* 2 суток.
* 5 суток.
* 3 суток.
* 15 суток.

**4. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?**

* За счет работников.
* За счет Фонда социального страхования.
* За счет средств работодателя.
* За счет Фонда медицинского страхования.

**5. Кто освобождается от первичного инструктажа на рабочем месте?**

* Неэлектротехнический персонал.
* Работники на основании списка, утвержденного приказом руководителя.
* Воспитатели.
* Техперсонал.

**6. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?**

* Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий.
* Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года.
* Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий.
* Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год.

**БИЛЕТ № 2**

**1. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное введение должности специалиста по охране труда на предприятии?**

* Более 10 человек.
* Более 50 человек.
* Более 100 человек.
* Более 150 человек.

**2. Какова норма поднятия тяжести вручную для женщин?**

* Не более 20 кг.
* Не более 15 кг.
* Не более 7 кг, а при чередовании с другой работой в течении 2 часов не более 10 кг.
* Не более 12 кг.

**3. Каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?**

* Не реже 1 раза в 3 года.
* Не реже 1 раза в 5 лет.
* Ежегодно.
* После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию.

**4. Актом какой формы оформляются несчастные случаи, происшедшие с работниками по пути на работу или с работы на транспорте, представляемом работодателем?**

* Актом произвольной формы.
* Актом формы Н2.
* Актом по форме Н1.
* Актом специального расследования.

**5. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ не связанных с его функциональными обязанностями?**

* Целевой.
* Внеплановый.
* Повторный.
* Вводный.

**6. Кто утверждает акт расследования несчастного случая формы Н1?**

* Заместитель.
* Лицо, ответственное за охрану труда.
* Руководитель.
* Председатель комиссии по расследованию несчастного случая.

**БИЛЕТ № 3**

**1. На какое время сокращается продолжительность смены при работе в ночное время?**

* На 2 часа.
* На 1 час.
* Не сокращается.
* На 1,5 часа.

**2. Какое время работы относится к ночной смене?**

* С 24 часов до 7 часов.
* С 22 часов до 6 часов.
* С 1 часа ночи до 7 часов.
* С 23 часов до 6 часов.

**3. Рекомендуется ли избрание в качестве уполномоченного по охране труда трудового коллектива заместителя по АХЧ?**

* Рекомендуется.
* Не рекомендуется.
* Решает собрание трудового коллектива.
* Решает администрация.

**4. На какой срок в случае производственной необходимости допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?**

* На срок до 6-ти месяцев.
* На срок не более 3-х месяцев.
* На срок не более 1,5 месяца.
* На срок не более одного месяца во всех случаях производственной необходимости.

**5. Является ли профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежавшего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, страховым случаем?**

* Не является.
* Является.
* Является, если работник выполнял работу по гражданско-правовому договору.
* Является, если работник выполнял работу по трудовому договору (контракту).

**6. Системы вентиляции и освещение это?**

* Индивидуальные средства защиты.
* Устройства для комфортного труда.
* Коллективные средства защиты.
* Физические факторы трудового процесса.

**БИЛЕТ № 4**

**1. Имеет ли право уполномоченный по охране труда трудового коллектива предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников?**

* Не имеет права.
* Имеет право.
* Имеет право только к заместителям руководителя.
* Имеет право только к работникам, работающим с ВОПФ.

**2. Сколько представителей от работодателя должно быть в комиссии по охране труда?**

* Не менее двух.
* Не менее трех.
* Один.
* Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе.

**3. В какой срок администрация предприятия обязана известить работника о введении новых условий труда?**

* Не позднее месяца до перехода на новые условия труда.
* Не позднее 2-х месяцев до перехода на новые условия труда.
* Не позднее 3-х месяцев до перехода на новые условия труда.
* Не позднее 2-х недель до перехода на новые условия труда.

**4. По требованию органов государственного надзора и контроля руководитель отстранил от работы работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда не по своей вине. Будет ли ему произведена оплата за время отстранения от работы и в каком размере?**

* Оплата производиться не будет.
* Оплата будет производиться в размере 70% заработка.
* Оплата будет производиться в полном размере.
* Оплата будет производится в размере 50% заработка.

**5. Является ли работа работника с вредными или опасными условиями труда?**

* Не является.
* Определяет АРМ по условиям труда.
* Определяет комиссия по охране труда.
* Является.

**6. Кровотечения при ранениях классифицируются:**

* Брюшное, полостное, сильное, слабое.
* Артериальное, венозное, капиллярное, наружное, внутреннее.
* Длительное, кратковременное, пульсирующее, обильное.
* Наружное, внутреннее, слабое, обильное, вторичное.

**БИЛЕТ № 5**

**1. Специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, выдаваемые работающим с ВОПФ отражаются:**

* В личной карточке учета СИЗ, инструкции, списке, утвержденном приказом руководителя.
* В приказе руководителя.
* В коллективном договоре.
* В журнале выдачи.

**2. Какова периодичность обучения и проверка знаний требований охраны труда?**

* Не реже 1 раза в год.
* Не реже 1 раза в 3 года.
* Не реже 1 раза в 5 лет.
* Не реже 1 раза в 6 лет.

**3. Какой орган осуществляет государственный контроль за выполнением требований охраны труда на предприятии?**

* Федеральная инспекция труда.
* Техническая инспекция труда профсоюза.
* Роспотребнадзор.
* Служба охраны труда.

**4. Кто определяет степень утраты профессиональной трудоспособности при получении трудового увечья?**

* Комиссия по расследованию несчастных случаев.
* Лечащий врач.
* Медико-социальная экспертная комиссия.
* Комиссия по расследованию несчастного (страхового) случая.

**5. Управление охраной труда это:**

* Методы управления по характеру воздействия на работающий персонал.
* Организация выполнения комплекса мероприятий по ОТ.
* Принятие, планирование и реализация управленческих решений руководителя на объекты и субъекты управления.
* Выполнение колдоговора и соглашения по ОТ.

**БИЛЕТ № 6**

**1. Вынужденный (профессиональный) риск это:**

* Источник опасности.
* Объект опасности.
* Вероятность получить повреждение здоровью.
* Необходимость выполнять профессиональные функции в условиях действия источников опасности.

**2. Соглашение по охране труда это:**

* Форма работы работодателя и работников.
* Раздел коллективного договора.
* Правовая форма планирования и проведения мероприятий по оздоровлению условий труда.
* Локальный акт по снижению производственного травматизма.

**3. Опасный фактор это:**

* Химическое соединение превышающее ПДК.
* Напряженность труда.
* Производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, резкому ухудшению здоровья или смерти.
* Тяжесть труда.

**4. При несчастном случае работодатель (его представитель) обязан немедленно:**

* Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации.
* Организовать первую помощь пострадавшему.
* Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку какой она была
* на момент происшествия.
* Обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет.

**5. Технические средства защиты подразделяются на:**

* Средства индивидуальной защиты и виды защиты.
* Средства индивидуальной защиты (СИЗ) и коллективной защиты (СКЗ).
* Организационные виды защиты и знаки безопасности.
* СИЗ, спецодежду и спецобувь.

**6. По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте?**

* По отдельной программе.
* По программе первичного инструктажа.
* По инструкции.
* По программе вводного инструктажа.

**БИЛЕТ № 7**

**1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит:**

* Руководитель.
* Непосредственный руководитель.
* Комиссия по охране труда.
* Зам. АХЧ.

**2. Стажировка работника на рабочем месте с повышенными требованиями безопасности составляет:**

* 2 смены.
* 4 смены.
* От 2 до 8 смен по приказу руководителя и в зависимости от требований безопасности к рабочему месту.
* От 2 до 14 смен по приказу руководителя и в зависимости от уровня квалификации и стажа работы работника.

**3. За охрану труда на предприятии отвечает:**

* Заместитель.
* Зам. по АХЧ.
* Специалист, а в его отсутствии лицо, назначенное приказом руководителя.
* Комиссия по охране труда.

**4. При какой численности людей в учреждении должна быть, кроме схемы эвакуации, разработана инструкция, определяющая действие персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации при пожаре и по которой не реже 1 раза в полугодие должны проводиться практические тренировки всех задействованных для эвакуации работников?**

* 50 человек и более.
* При любой численности.
* 15 человек и более.
* 30 человек и более.

**5. Кто является председателем комиссии расследования несчастного случая со смертельным исходом?**

* Заместитель руководителя.
* Государственный инспектор труда.
* Руководитель предприятия.
* Лицо, ответственное за охрану труда.

**БИЛЕТ № 8**

**1. При одновременном нахождении на этаже скольких человек должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы эвакуации людей в случае пожара, знаки пожарной безопасности, а также предусмотрена система оповещения людей о пожаре?**

* Более 5 человек.
* Более 10 человек.
* Более 20 человек.
* Более 30 человек.

**2. При приеме на работу испытательный срок не устанавливается:**

* Лицам, не достигших возраста 18 лет.
* Лицам, не достигшим возраста 21 год.
* Лицам, принимаемых на работу на условиях совместительства.
* Женщинам.

**3. Кто проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда?**

* Гострудинспекция.
* Назначенная приказом руководителя комиссия с привлечением специалистов на договорной основе, в том числе организаций (испытательных лабораторий), аккредитованных на этот вид деятельности.
* Комиссия при администрации района.
* Комиссия сторонней организации.

**4. Кому бесплатно выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?**

* Неэлектротехническому персоналу.
* Работникам, работа, которых связана с воздействием ВОПФ и загрязнением.
* Всем работникам.
* Определяет руководитель.

**5. Управляемая подсистема в менеджменте охраны труда это:**

* Администрация и комиссия по охране труда.
* Комиссия по охране труда и специалист по охране труда.
* Процесс, работающий персонал, объекты управления.
* Должностные лица и специалист по охране труда.

**6. Работодателем для работников предприятия является:**

* Руководитель.
* Администрация.
* Предприятие (юридическое лицо).
* Лицо, с которым заключен трудовой договор.

**БИЛЕТ № 9**

**1. Профессиональные заболевания классифицируются:**

* Острые, хронические.
* Тяжелые, легкие.
* Кратковременные, длительные.
* Приобретенные, врожденные.

**2. Проверка знаний у всех работников предприятия требований охраны труда оформляется:**

* Приказом руководителя и ведомостью.
* Протоколом и утверждается приказом руководителя.
* Записью в журнале учета инструктажей.
* Списком, утвержденным приказом руководителя.

**3. На какой срок заключается коллективный договор?**

* Не более 1 года.
* Не более 2 лет.
* Не более 3 лет.
* Не более 5 лет.

**4. Правовая защита прав работников на безопасные условия труда это:**

* Коллективный договор и соглашение по охране труда.
* Гарантии государства и действия профсоюзных органов, органов государственного контроля и надзора.
* Трудовой договор и действия совета трудового коллектива.
* Локально-распорядительные документы и действия комиссии по охране труда.

**5. Рабочее место признается не аттестованным когда:**

* Класс условий труда – 3.
* Класс условий труда – 4.
* Класс условий труда – 3.1.
* Работники не обеспечены СИЗ.

**6. Относится ли работа за компьютером как связанная с вредными производственными факторами?**

* Не относится.
* Относится как связанная с напряженностью зрительного аппарата.
* Определяет комиссия по охране труда.
* Определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

**7. Журнал вводного инструктажа находится:**

* У специалиста, а в его отсутствии у лица, ответственного за охрану труда.
* У заместителя.
* У заместителя по АХЧ.
* В комиссии по охране труда.

**БИЛЕТ № 10**

**1. Специальная одежда, специальная обувь, другие СИЗ учитываются:**

* В личной карточке учета выдачи СИЗ.
* В ведомости выдачи СИЗ.
* В расписке о получении СИЗ.
* В журнале выдачи СИЗ.

**2. Реабилитация пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания бывает:**

* Социальная, медицинская и профессиональная.
* Дополнительная медицинская помощь, бытовая, трудовая.
* Санаторно-курортное лечение, обеспечение специальными транспортными средствами, сторонний уход.
* Протезирование, переобучение, полная реабилитация.

**3. Кто проводит повторный инструктаж на рабочем месте с работником предприятия?**

* Непосредственный руководитель по программе первичного инструктажа.
* Лицо, ответственное за охрану труда.
* Комиссия по охране труда.
* Заместитель по АХЧ.

**4. Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием осуществляет:**

* Страховщик.
* Страхователь.
* Работодатель.
* Причинитель вреда.

**5. Какие дисциплинарные взыскания имеет право применить работодатель?**

* Предупреждение, выговор, строгий выговор.
* Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.
* Постановка на вид, строгий выговор, предупреждение о служебном несоответствии.
* Предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

**6. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?**

* Нет, так как он является заинтересованным лицом.
* Имеет право принимать участие только его доверенное лицо.
* Имеет право.
* Имеет право только по согласованию с комиссией по расследованию профессионального заболевания.

**БИЛЕТ № 11**

**В какой срок работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза?**

* В течение 3 суток.
* В течение 5 дней.
* В течение 10 дней.
* В течение 15 дней.

**2. Запрещается ли законодательством работа с вредными и опасными условиями труда лиц в возрасте до 18 лет?**

* Не запрещается при сокращенной рабочей смене.
* Не запрещается, если условия труда относятся к классу 1.
* Запрещается.
* Не запрещается, если соблюдены гарантии и льготы для этой категории работников.

**3. Является ли специалистом по охране труда работник, приказом назначенный ответственным за охрану труда?**

* Является, если он прошел обучение в аккредитованной организации и имеет удостоверение.
* Является, если он относится к электротехнологическому персоналу.
* Не является.
* Является, если он прошел обучение в аккредитованной организации и имеет 3 группу допуска по электробезопасности.

**4. Распространяются ли требования законодательства, содержащего нормы трудового права на лиц, работающих по договору гражданско-правового характера?**

* Распространяется, если лицо является работодателем.
* Не распространяется.
* Распространяется, если лицо подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации.
* Распространяется, если лицо за свой труд получает заработную плату.

**5. Акт какой формы составляется по результатам расследования несчастного случая, происшедшего с работником, следовавшим на личном транспорте с работы?**

* Акт произвольной формы.
* Акт формы Н1, если есть приказ руководителя об использовании личного транспорта работника в производственных целях.
* Акт специального расследования.
* Акт ГИБДД.

**6. Должен ли проводиться первичный инструктаж на рабочем месте с работником, переведенным в установленном порядке из другого учреждения?**

* Не должен, так как он знаком уже с условиями работы.
* Не должен, так как с ним составлен трудовой договор.
* Должен.
* Проводится только вводный инструктаж.

**7. Кто дает заключение о степени тяжести производственной травмы?**

* Клинико-экспертная комиссия (КЭК).
* Врачебно-трудовая экспертная комиссия.
* Бюро медико-социальной экспертизы.
* Приемное отделение лечебного учреждения.

**БИЛЕТ № 12**

**1. Состоит ли работник с работодателем в трудовых отношениях, если он выполняет определенный вид работы за вознаграждение?**

* Состоит, если он подчиняется внутреннему трудовому распорядку.
* Состоит, потому что за качество выполненной работы несет ответственность.
* Не состоит, потому что договор носит гражданско-правовой характер.
* Состоит, потому что за выполненную работу он получит вознаграждение.

**2. Кто определяет степень утраты профессиональной трудоспособности работника, получившего увечье, профессиональное заболевание?**

* Клинико-экспертная комиссия (КЭК).
* Врачебно-трудовая экспертная комиссия (ВТЭК).
* Бюро медико-социальной экспертизы.
* Лечебное учреждение.

**3. В какой срок должно дать заключение о степени тяжести производственной травмы пострадавшего лечебное учреждение по запросу председателя комиссии по расследованию несчастного случая?**

* Незамедлительно после поступления запроса.
* До 3 суток.
* Сутки.
* В течение недели.

**4. Может ли государственный инспектор труда приостановить деятельность предприятия?**

* Может.
* Решает суд на основании представленных материалов государственным инспектором труда.
* Не может.
* Решает комиссия, в состав которой он входит.

**5. С какой периодичностью должны проверяться внутренние пожарные краны?**

* Не реже 2 раз в год (весной и осенью).
* Один раз в год.
* Перед началом нового учебного года.
* При проведении тренировок по эвакуации в случае возникновения пожара.

**6. В какой срок после подписания трудового договора работодатель должен ознакомить работника с приказом под роспись о приеме на работу?**

* В трехдневный срок.
* В течение недели.
* В течение двух недель.
* В течение месяца.

**БИЛЕТ № 13**

**1. Наличие какого квалифицирующего признака является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве?**

* Повреждения здоровья, не угрожающие жизни пострадавшему.
* Последствия полученных повреждений.
* Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи.
* Амбулаторное или стационарное лечение.

**2. Каким кодексом предусмотрено наказание должностных лиц за сокрытие страхового случая?**

* ТК РФ.
* Уголовным кодексом РФ.
* Кодексом РФ об административных правонарушениях.
* Гражданским кодексом РФ.

**3. Сколько экземпляров акта формы Н1 составляется при несчастном случае на производстве?**

* Один.
* Три, если случай является страховым.
* Два.
* Четыре.

**4. Для определения характера трудовых отношений необходимо установить:**

* Застрахован или нет работник.
* Трудовой стаж работника.
* Какой договор заключен с работником.
* Является ли работник совместителем.

**5. Какой вид инструктажа проводится с работниками в связи с несчастным случаем?**

* Целевой.
* Внеплановый.
* Перед началом работы.
* Вводный.

**6. Кто является ответственным за пожарную безопасность предприятия?**

* Лицо, по приказу ответственное за противопожарное состояние предприятия.
* Заместитель.
* Представитель комиссии по охране труда.
* Руководитель.

**БИЛЕТ № 14**

**1. Какой вид инструктажа с работником должен быть проведен перед работой не связанной с его основной работой?**

* Внеплановый.
* Повторный.
* Первичный.
* Целевой.

**2. Сколько экземпляров акта формы Н1 составляется при расследовании несчастного случая с застрахованным?**

* Два.
* Три.
* Четыре.
* Пять.

**3. Какая площадь предусматривается для одного рабочего места с компьютером?**

* 4 кв. м.
* 5 кв. м.
* 6 кв. м.
* 8 кв. м.

**4. Допускается ли размещение компьютеров в подвальном помещении?**

* Допускается при наличии приточно-вытяжной вентиляции и выполнения правил
* СанПиНа.
* Допускается, если выполнены все нормы СанПиНа и определена в приказе ответственность за безопасность.
* Не допускается.
* Допускается, если выполнены все нормы СанПиНа и пожарной безопасности.

**5. В течение какого времени работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал о нарушении своего права?**

* В течение одного месяца.
* В течение двух месяцев.
* В течение трех месяцев.
* В течение двух недель.

**6. Может ли государственный инспектор труда отстранить от работы работника предприятия?**

* Не может, такого права у него нет.
* Не может, вопрос об отстранении от работы решает руководитель.
* Может, если работник не прошел в установленном порядке обучение по охране труда, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
* Может только по согласованию с профкомом.

**БИЛЕТ № 15**

**1. Имеет ли право работник на личное участие в расследование несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, происшедшего с ним?**

* Не имеет права, так как является заинтересованным лицом.
* Имеет право.
* Имеет право только через своего представителя.
* Имеет право только по требованию государственного инспектора труда.

**2. Является ли отказ работника дать объяснение в письменной форме препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?**

* Является, так как объяснение в письменной форме является доказательством.
* Не является.
* Является, если причиной для дисциплинарного взыскания послужило алкогольное опьянение.
* Является, если совершен повторный проступок.

**3. Обязательность выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда это:**

* Принцип социального партнерства.
* Форма социального партнерства.
* Система социального партнерства.
* Соглашение сторон.

**4. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником на территории предприятия?**

* Подлежит расследованию и учету с составлением акта формы Н1.
* Не подлежит как не связанный с производством.
* Подлежит с составлением акта произвольной формы.
* Подлежит с составлением акта формы Н2.

**5. Материалы расследования несчастного случая хранятся:**

* 20 лет.
* 30 лет.
* 40 лет.
* 45 лет.

**6. Обязательно ли должен быть раздел «Охрана труда» в коллективном договоре ОУ?**

* Не обязательно, так как есть Соглашение по охране труда.
* Не обязательно, так как компенсации и льготы работников определены в приложении к коллективному договору.
* Обязательно.
* Не обязательно, так как руководитель обязан выполнять Законодательство РФ об охране труда.

**БИЛЕТ № 16**

**1. В какой срок расследуется несчастный случай?**

* 10 суток.
* 15 суток.
* 3 суток и сутки на составление акта формы Н1.
* Решает комиссия по расследованию несчастного случая.

**2. Управление охраной труда это:**

* Управляющая подсистема.
* Управляемая подсистема.
* Пакет документов по охране труда.
* Подсистема менеджмента.

**3. При групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан сообщить в соответствующие органы в течение:**

* 3 суток.
* 2 суток.
* 1 суток.
* После расследования несчастного случая.

**4. В состав комиссии по обучению и проверке знаний у всех работников требований охраны труда должны входить:**

* Только администрация учреждения.
* Не менее 3-х человек, обученных в аккредитованной организации и имеющих удостоверения.
* Не менее 5 человек, обученных в аккредитованной организации и имеющих удостоверения.
* Руководитель, специалист, медицинский работник.

**5. Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее:**

* 3 человек.
* 4 человек.
* 5 человек.
* 6 человек.

**6. Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте и повторный с работниками предприятия?**

* Руководитель.
* Заместитель.
* Комиссия по охране труда.
* Непосредственный руководитель.

**БИЛЕТ № 17**

**1. На осуществление предупредительных мер по снижению производственного травматизма разрешено расходовать от суммы страховых взносов, перечисленных в Фонд социального страхования:**

* До 10%.
* До 15%.
* До 20%.
* До 25%.

**2. Оценка и учет профессиональных рисков это:**

* Метод управления охраной труда.
* Принцип управления охраной труда.
* Система защиты от ВОПФ.
* Функция комиссии по охране труда.

**3. При возникновении пожара в учреждении, лицо, заметившее пожар, обязано немедленно:**

* Сообщить в ближайшую пожарную часть по телефону 01. Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар, а также из помещений, которым угрожает опасность распространения пожара. В своих действиях руководствоваться схемой эвакуации.
* Сообщить руководителю учреждения. Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар, а также из помещений, которым угрожает опасность распространения пожара. В своих действиях руководствоваться схемой эвакуации. Сообщить в пожарную часть по телефону 01.
* Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар, а также из помещений, которым угрожает опасность распространения пожара. В своих действиях руководствоваться схемой эвакуации. Сообщить в пожарную часть по телефону 01.
* Сообщить в ближайшую пожарную часть по телефону 01. Сообщить руководителю или лицу, его замещающему. Эвакуировать сотрудников из помещений. Эвакуацию нужно начинать из того помещения, где возник пожар.

**4. Размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного не более:**

* 10%.
* 15%.
* 20%.
* 25%.

**5. Уполномоченный по охране труда предприятия:**

* Назначается приказом руководителя.
* Избирается открытым голосованием на общем собрании.

**6. Рабочее место признается не аттестованным, если:**

* Класс условий труда 1.
* Класс условий труда 2.
* Класс условий труда 3.
* Класс условий труда 4.

**БИЛЕТ № 18**

**1. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся:**

* В карту аттестации рабочего места.
* В протокол инструментальных замеров.
* В ведомость аттестации рабочих мест.
* В сводную ведомость.

**2. Право застрахованного на обеспечение по страхованию возникает:**

* Со дня наступления страхового случая.
* Со дня окончания расследования страхового случая.
* По решению суда.
* Со дня заключения медико-социальной экспертизы.

**3. Обязан ли подчиняться трудовому распорядку работник, с которым заключен гражданско-правовой договор?**

* Обязан.
* Не обязан.
* Определяется сторонами договора.
* Решает работник.

**4. Какой формы составляется акт несчастного случая, квалифицированного как несвязанного с производством?**

* Акт формы Н1.
* Акт формы Н2.
* Акт специального расследования.
* Акт произвольной формы.

**5. Степень утраты профессиональной трудоспособности лиц, получивших профзаболевание, устанавливает:**

* Лечебное учреждение.
* Комиссия по расследованию несчастного (страхового) случая.
* Учреждение медико-социальной экспертизы.
* Экспертиза страхового случая.

**6. Повторный инструктаж с работниками проводится:**

* 1 раз в 6 месяцев.
* 1 раз в год.
* 1 раз в два года.
* 1 раз в два года.

**БИЛЕТ № 19**

**1. Напряженность труда это:**

* Опасный фактор рабочей среды.
* Физический фактор трудового процесса.
* Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на ЦНС, органы чувств, эмоциональную сферу.
* Тяжесть труда.

**2. Проведение внепланового инструктажа с работниками заносится:**

* В ведомость.
* В журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.
* В журнал вводного инструктажа.
* В журнал регистрации внепланового инструктажа.

**3. В комиссию по охране труда предприятия входят:**

* Решает работодатель.
* Определяет руководитель в приказе о создании комиссии.
* Представители работодателя и профсоюза.
* На паритетной основе представители администрации и работников.

**4. Профессиональный стресс это**:

* Риск повреждения здоровья.
* Не определен законодательством.
* Источник опасности.
* Эмоциональная нагрузка.

**5. Сколько экземпляров актов формы Н1 составляется по результатам расследования несчастного случая?**

* Один.
* Два.
* Четыре.
* Три.

**6. Может ли заменяться компенсация за вредные условия труда деньгами?**

* Да.
* Нет.
* Да, если замена прописана в колдоговоре.
* Да, если замена прописана в соглашении по охране труда.

**БИЛЕТ № 20**

**1. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?**

* Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий.
* Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года.
* Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий.
* Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности – не реже 1 раза в год.

**2. На каком расстоянии от зданий и сооружений учреждения разрешается сжигать отходы в специально отведенных для этих целей местах?**

* Не ближе 20 м.
* Не ближе 30 м.
* Не ближе 50 м.
* Не ближе 100 м.

**3. Оценка и учет профессиональных рисков это:**

* Метод управления охраной труда.
* Принцип управления охраной труда.
* Функция комиссии по охране труда.
* Форма работы в системе управления охраной труда.

**4. Система защиты подразделяется:**

* На знаки безопасности, СИЗ и средства коллективной защиты.
* На организационные, организационно-технические виды защиты и технические средства защиты.
* На методы защиты и формы защиты.
* На искусственную и естественную.

**5. Первичный инструктаж на рабочем месте проводит:**

* Руководитель.
* Непосредственный руководитель.
* Заместитель.
* Комиссия по охране труда.

**6. Устанавливается ли испытание при приеме на работу для лиц, не достигших возраста 18 лет?**

* Устанавливается на срок до 3 месяцев.
* Не устанавливается.
* Устанавливается на срок до 6 месяцев.
* Срок устанавливает работодатель.